

## **LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES PARTICIPA EN LA JORNADA “LA FORMACIÓN CONTINUA EN LA ADMINISTRACION LOCAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID”**

**La jornada, organizada por la Federación Madrileña de Municipios, tuvo lugar el pasado 19 de septiembre en Madrid**

El pasado jueves, 19 de septiembre, tuvo lugar en las instalaciones del Hotel Catalonia Atocha en Madrid la celebración de la Jornada “La Formación Continua en la Administración Local de la Comunidad de Madrid”.

El acto, organizado por la Federación Madrileña de Municipios y con la colaboración de la Comunidad de Madrid y diversas centrales sindicales, fue inaugurado por el Presidente de la FMM y Alcalde de Arganda del Rey, Guillermo Hita y por la Directora General de Función Pública de la Comunidad de Madrid, María José Esteban.

La jornada contó con una ponencia marco en la que se analizó la situación de “la Administración Local ante los retos planteados por las nuevas formas de gestión y atención al ciudadano de la mano de las Nuevas Tecnologías”, a cargo del Secretario de Administración Local Juan Ignacio Soto Valle y del Director General de Organización Municipal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, ponencia que fue moderada por María Cano, Alcaldesa de Robregordo.

A continuación, se desarrollaron tres mesas redondas en la primera de las cuales, bajo el título “Experiencias de éxito en la Comunidad de Madrid”, hicieron sus respectivas ponencias Rodrigo Martín, Jefe de Recursos Humanos y Organización del Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, Carlos Alberto Martín, Jefe del Departamento del Servicio Integral de Atención a la Ciudadanía del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid, y Juan Carlos García, Director de la Mancomunidad de Servicios Sociales Sierra Norte.

En su ponencia, el Director de la Mancomunidad destacó la labor realizada desde la Mancomunidad para la ejecución, durante seis años consecutivos, del plan de formación para empleados públicos de los 42 Ayuntamientos de Sierra Norte y de las Mancomunidades existentes en dicho territorio.

Dicho plan, que comenzó con dos pequeños talleres de 10 horas de duración allá por el año 2014, prevé la realización de nueve acciones formativas (tres de ellas en modalidad de teleformación), durante el ejercicio 2019.

Así, y una vez finalice el presente año, desde la Mancomunidad se habrán realizado casi 500 horas de formación en las que habrán participado cerca de 310 alumnos.

La jornada registró un notable nivel de asistencia, con representantes técnicos y políticos de numerosas entidades locales de toda la Comunidad de Madrid.

Teniendo en cuenta aspectos objetivamente evaluables, como son el alto nivel de satisfacción de los empleados participantes en los distintos planes, desde la Mancomunidad se continuará apostando decididamente por una formación continua de calidad para los empleados de nuestras entidades locales.